



Bulletin du marché du travail

Halifax



Décembre 2011

Le *Bulletin sur le marché du travail* est un rapport mensuel qui résume les événements récents qui se sont produits dans le domaine du marché du travail dans la région économique d'Halifax, en Nouvelle-Écosse. La région d'Halifax englobe tout le comté d'Halifax.

GÉNÉRALITÉS

Selon les plus récentes **données de l'Enquête sur la population active** de Statistique Canada, en Nouvelle-Écosse, il s'est créé 4 400 emplois en novembre, comparativement à la perte de 18 600 emplois au plan national. Un économiste principal de Statistique Canada a déclaré qu'une hausse de 2 800 emplois ou plus constitue un changement important dans la situation de l'emploi d'une province de la taille de la Nouvelle-Écosse, même si les gains sont à temps partiel. L'essentiel de la hausse se situe dans le secteur des services de la province, suivi de l'administration publique, puis du secteur des soins de santé et de l'aide sociale. Les femmes de 25 ans et plus ont décroché la majorité de ces emplois, et les hommes de 25 ans et plus, 1 300 des nouveaux emplois. (*The Chronicle-Herald*, le 3 décembre)

Un examen des **statistiques du travail du gouvernement provincial** indique que certains secteurs professionnels pourraient connaître une forte croissance en Nouvelle-Écosse malgré un taux d'emploi global peu reluisant. Le secteur des soins de santé s'accroît le plus vite, suivi de celui des ventes et services; les postes en sciences naturelles et appliquées devraient constituer la troisième principale source de nouveaux emplois de la province. Parmi les autres dignes de mention, notons les travailleurs de métier qualifiés, les éducateurs et aides-éducateurs de la petite enfance et les aides de maintien à domicile. Les chercheurs d'emploi peuvent consulter les offres plus détaillées à <http://nscareeroptions.ca> ou à www.TravaillerAuCanada.gc.ca. (*The Chronicle Herald*, le 27 décembre)

La dernière **enquête de Manpower sur les perspectives d'emploi** laisser présager un climat d'embauche plutôt lent à Halifax durant le premier trimestre de 2012, mais souligne que de plus en plus d'entreprises cherchent des travailleurs âgés ou retraités pour doter des postes. À Halifax, les travailleurs âgés peuvent généralement se trouver un poste et du travail temporaire dans les secteurs généraux de l'accueil, du service à la clientèle et des services administratifs. Un rapport de PricewaterhouseCoopers indique qu'environ 60 % des chefs de direction canadiens prévoient embaucher des travailleurs âgés, car nombre d'entreprises trouvent difficile de recruter et de maintenir en poste les moins de 30 ans. (*The Chronicle-Herald*, le 28 décembre)

NOUVELLES DU MARCHÉ DU TRAVAIL PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

Services d'utilité publique

Le nouveau président et chef de la direction de Seaforth Energy Inc. de Dartmouth a annoncé ce mois-ci que sa société réorientait ses priorités sur la fabrication, l'installation et l'entretien de l'éolienne AOC 15/50. Auparavant, l'entreprise installait et entretenait des systèmes électriques pour des tiers et offrait des services liés à d'autres formes d'énergie renouvelable. Seaforth Energy a récemment amorcé un **projet de recherche et développement de 2,9 millions de dollars** visant l'élargissement de sa gamme de produits. Fondée en 2008, l'entreprise emploie actuellement à son usine de Woodside 20 personnes chargées de la conception, de la fabrication et de la vente d'éoliennes. (*The Chronicle-Herald*, le 21 décembre)

Construction

Le **projet de construction d'un hôtel Courtyard par Marriott** – 120 chambres et une salle de conférence de 5 000 pi² – a été reporté à avril ou mai 2012 en raison de contraintes liées au stationnement. Manga Hotels prévoyait commencer cet automne la construction avec Maxim Construction de Dartmouth, mais le groupe tente d'acquiescer plus de terrain de la Municipalité régionale d'Halifax afin d'accroître les espaces de stationnement à son centre des congrès. L'hôtel serait situé près de l'aéroport et du parc Aerotech. (*The Chronicle-Herald*, le 17 décembre)

Fabrication

Le chantier naval Irving Shipyard d'Halifax (www.irvingshipbuilding.com) a reçu de nombreuses demandes d'emploi depuis l'annonce du contrat de 25 milliards de dollars pour les navires de combat, dans le cadre de la **Stratégie nationale d'approvisionnement en matière de construction navale**. Le chantier a déjà un besoin immédiat d'électriciens et de monteurs de charpentes métalliques pour accomplir les travaux déjà en cours sur les patrouilleurs semi-hauturiers de la Garde côtière et remettre en état les frégates de la Marine. On ne prévoit pas commencer les travaux sur les navires de combat avant 18 mois, mais Irving collaborera de près avec les collèges communautaires de la Nouvelle-Écosse et divers établissements postsecondaires pour trouver des travailleurs qualifiés. Outre les différents métiers, Irving aura aussi besoin de gestionnaires, d'ingénieurs, de planificateurs, de comptables et de superviseurs, et de plusieurs autres professionnels. Un rapport du Greater Halifax Partnership et du Conference Board du Canada prédit qu'au plus fort des travaux, le contrat d'Halifax créera un nombre record de près de 11 500 emplois. (*The Chronicle-Herald*, le 8 décembre)

La société aérospatiale IMP Group Ltd. d'Halifax a terminé ce mois-ci la **remise à neuf de son premier aéronef CP-140 Aurora**. L'entreprise s'acquitte d'un contrat de 1,5 milliards de dollars pour remettre en état dix appareils d'ici à 2015, dans le cadre de la révision générale de la flotte d'aéronefs. IMP a un effectif de 1 500 travailleurs qui s'occupent aussi d'autres marchés, dont la modification en rattrapage de six aéronefs P-3 Orion de la force aérienne royale de Norvège et l'entretien des hélicoptères Sea King et Cormorant pour les opérations de recherche et sauvetage. (*The Chronicle-Herald*, le 10 décembre)

NovaScotian Crystal Ltd. augmente de deux tiers sa capacité de production grâce à l'ajout d'un deuxième four dans un entrepôt de la rue Canal à Dartmouth. Selon le président de NovaScotian Crystal, l'entreprise a dû faire des pieds et des mains pour satisfaire à la demande de ses produits depuis deux ans. Avec un seul four, il fallait cesser la production durant sept à huit semaines par année, ce qui occasionnait beaucoup de temps d'arrêt pour les artisans ouvriers. Il y a près de trois ans, NovaScotian Crystal peinait à demeurer solvable, mais l'entreprise enregistre aujourd'hui des profits et emploie à l'heure actuelle environ 45 personnes. (*The Chronicle-Herald*, le 17 décembre)

La filiale de Dartmouth de Helly Hansen Canada Ltd. connaît une **croissance à deux chiffres de ses ventes en gros**, laquelle est attribuable principalement à la demande du secteur du pétrole et du gaz de l'Alberta. En particulier, ses ventes d'imperméables sont élevées en raison des fortes précipitations partout au pays. L'établissement de Dartmouth de la compagnie, où travaillent 150 personnes, fabrique plus de 60 % des vêtements vendus par Helly Hansen. (*The Chronicle-Herald*, le 20 décembre)

Transport et entreposage

Icelandair Cargo s'est réinstallée à Halifax où, en 2008, elle avait suspendu son service de navette à l'Aéroport international Stanfield d'Halifax (www.hiaa.ca). L'arrivée d'Icelandair permettra aux expéditeurs de fruits de mer et autres exportateurs d'envoyer jusqu'à 20 000 kilogrammes de fret vers l'Europe chaque semaine. L'aéroport d'Halifax, qui accueille maintenant six transporteurs de fret et 20 lignes aériennes pour passagers, a enregistré des hausses annuelles d'achalandage ces dernières années, tant le fret que les passagers. (*The Chronicle Herald*, le 8 décembre)

McKesson Canada déménagera son centre de distribution d'Halifax à Moncton d'ici à la fin janvier 2012, pour profiter de l'emplacement central de cette ville et consolider les deux centres en un seul, dans un nouvel immeuble de 167 000 pi² du parc industriel Caledonia. Une fois son installation du parc industriel Lakeside d'Halifax fermée, la compagnie pharmaceutique basée à Montréal aura deux centres de distribution au Canada atlantique. McKesson déménagera également d'Halifax à Moncton son bureau régional du Canada atlantique. Le déménagement touchera environ 50 personnes, bien que certains postes soient transférés à Moncton. L'entreprise continuera à employer quelque 70 personnes à Dartmouth au sein de son équipe CareEnhance. (*The Chronicle-Herald*, le 29 décembre)

Binnacle, un fournisseur de l'industrie nautique d'Halifax, a décroché un **contrat de 952 000 \$ du ministère de la Défense** pour l'approvisionnement de 115 voiliers biplaces d'entraînement destinés à l'organisation des cadets du Canada. D'ici au 31 mars, Binnacle livrera le premier lot de voiliers fabriqués par Zim Sailing du Rhode Island. (*The Chronicle-Herald*, le 30 décembre)

Finances et assurances

La firme de courtage de renom, Jennings Capital Inc., a fixé au 29 février l'échéance pour trouver un acheteur de son bureau d'Halifax. Huit courtiers de détail travaillent à partir de la filiale d'Halifax. Un porte-parole de la société a refusé d'expliquer les raisons pour lesquelles **Jennings quitte le marché d'Halifax**. (*The Chronicle-Herald*, le 6 décembre)

Services d'enseignement

Le gouvernement de la Nouvelle-Écosse absorbe le **déficit de 2,4 millions de dollars** du Nova Scotia College of Art and Design (**NSCAD**), à condition que l'école des beaux-arts collabore avec d'autres universités et réduise ses coûts. Les difficultés financières du NSCAD découlent surtout de la décision de l'école d'ériger son établissement dans le secteur riverain d'Halifax sans financement fédéral. Le NSCAD compte trois établissements dans la région métropolitaine d'Halifax et environ 1 000 étudiants inscrits à temps plein ou à temps partiel. (*The Chronicle-Herald*, le 14 décembre)

Soins de santé et aide sociale

La ministre de la Santé et du Mieux-être a annoncé des changements ce mois-ci au **programme des sages-femmes de la Nouvelle-Écosse** afin d'atténuer les pressions sur les sages-femmes et élargir l'accès à leurs services dans la province. Une spécialiste provinciale de la pratique de sage-femme et trois infirmières immatriculées formées dans cette profession seront embauchées dans trois localités de la province. À Halifax, le nombre de postes de sage-femme subventionnés passera de trois à cinq au centre de santé IWK. Plus de

renseignements à propos de la profession de sage-femme se trouvent sur le site <http://mcns.chebucto.org>. (*The Chronicle-Herald*, le 7 décembre)

Hébergement et services de restauration

Le **Tribeca Bistro and Bar a fermé ses portes** le 1^{er} janvier 2012, après que le prévôt des incendies ait abaissé le nombre maximum de clients permis dans le bar. L'entreprise de la rue Granville est le quatrième club de musique du centre-ville à fermer ses portes en 12 mois. Au Tribeca, le gérant des spectacles soutient que la popularité du club n'a pas diminué, mais que sa capacité d'accueil a été fixée à 120 personnes au lieu de 192. Le Tribeca arrivait difficilement à faire ses frais depuis que la commission des alcools l'a obligé à garder la totalité de son personnel malgré sa capacité d'accueil réduite. En Nouvelle-Écosse, l'industrie de la musique génère des retombées financières annuelles de 75 millions de dollars. (*The Chronicle-Herald*, le 17 décembre)

Administration publique

La **police régionale d'Halifax (www.halifax.ca/police/) a embauché 11 nouveaux policiers** ce mois-ci, tous des diplômés récents de l'Atlantic Police Academy de Summerside (Île-du-Prince-Édouard). Toutes les recrues commencent dans le poste d'agent de police, faisant grimper à 522 le nombre de membres assermentés. La police régionale d'Halifax compte désormais dans ses rangs 434 agents, 63 sergents, douze sergents-chefs, dix superintendants, deux chefs adjoints et un chef. Par ailleurs, la GRC d'Halifax a un effectif de 204 policiers dont 147 gendarmes. (*The Chronicle Herald* – le 6 décembre)

Remarque : Les auteurs ont mis un soin particulier à rédiger ce document en fondant leurs recherches sur des sources fiables pour que les renseignements offerts soient exacts et pertinents au moment de la publication. Le marché du travail étant en évolution constante, les données fournies peuvent avoir changé depuis la publication du bulletin. Nous encourageons les lecteurs à consulter aussi d'autres sources pour obtenir des renseignements supplémentaires sur l'économie et le marché du travail locaux. Les renseignements présentés dans ce document ne reflètent pas nécessairement les politiques officielles du ministère des Ressources humaines et du Développement des compétences.

Préparé par la Division de l'information sur le marché du travail (IMT), Nouvelle-Écosse.

Pour de plus amples renseignements, veuillez écrire à lmi-imt@travailleraucanada.gc.ca.

Pour obtenir des renseignements sur l'Enquête sur la population active, veuillez consulter le site Web de Statistique Canada à www.statcan.gc.ca.